

**HUBUNGAN PEMBERIAN *REWARD* DENGAN MOTIVASI  
KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP  
KELAS III RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
RAA SOEWONDO PATI**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk meraih gelar Sarjana Keperawatan



Disusun Oleh:

**Ana Dwi Fatmawati**

**J 210.120.018**

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2016**

## **LEMBAR PERSETUJUAN**

**Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa**

**Skripsi yang berjudul :**

**HUBUNGAN PEMBERIAN *REWARD* DENGAN MOTIVASI KERJA  
PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP KELAS III  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAA SOEWONDO PATI**

**Disusun Oleh:**

**ANA DWI FATMAWATI  
J210.120.018**

**Telah memenuhi syarat dan disetujui untuk mengikuti ujian skripsi**

**Program Pendidikan Sarjana Studi Ilmu Keperawatan**

**Fakultas Ilmu Kesehatan**

**Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh :**

**Pembimbing**



**(Supratman, Ph.D)  
Tanggal: 25 Juni 2016**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**HUBUNGAN PEMBERIAN *REWARD* DENGAN MOTIVASI KERJA  
PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP KELAS III  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAA SOEWONDO PATI**

Yang disusun oleh:

**ANA DWI FATMAWATI**  
**.J210120018**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 15 Juli 2016, dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Keperawatan pada Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Susunan Dewan Penguji**

1. Supratman, Ph.D  
NIK. 755  (.....)
2. Winarsih Nur A, S.Kep., Ns., ETN., M.Kep  
NIK. 1012  (.....)
3. Arina Maliya, S.Kep., Msi., Med  
NIK. 745  (.....)

Surakarta, 15 Juli 2016  
Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Dekan,



Dr. Suwaji M.Kes  
NIP. 195311231983031002

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Surakarta, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ana Dwi Fatmawati

Nim : J210.120.018

Program Studi : S1 Keperawatan

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Surakarta **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*)

Atas karya ilmiah saya yang berjudul:

HUBUNGAN PEMBERIAN *REWARD* DENGAN MOTIVASI  
KERJAPERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP KELAS III  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAA SOEWONDO PATI

Beserta perangkat yang ada (jika di perlukan). Dengan hak bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Surakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Di buat di : Surakarta  
Padatanggal : 15 Juli 2016

Yang menyatakan



(Ana Dwi Fatmawati)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**

Jln A.Yani, Tromol Pos I Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417  
Surakarta 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANA DWI FATMAWATI

NIM : J 210 120 018

Program Studi : S1 - KEPERAWATAN

Judul Skripsi : HUBUNGAN PEMBERIAN *REWARD* DENGAN  
MOTIVASI KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG  
RAWAT INAP KELAS III RUMAH SAKIT UMUM  
DAERAH RAA SOEWONDO PATI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam penulisan skripsi yang saya buat ini, merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ilmu Kesehatan dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 25 Juni 2016

Yang  :aan

Ana Dwi Fatmawati



## MOTTO



*Katakanlah: “ Cukuplah Allah menjadi saksi antaraku dan antaramu. Dia mengetahui apa yang di langit dan bumi. Dan orang-orang yang percaya kepada yang batil dan ingkar kepada Allah, mereka itulah orang-orang yang merugi.*

*( Al – Ankabut : 52)*

*Kawulo mung sadermo, mobah – mosik kersaning Hyang sukmo  
( Lakukan apa yang kita bisa, setelahnya serahkan kepada Sang Pencipta)*

*“Intelligence is not the determinant of succes, but hard work is the real determinant of your success”*

*Kecerdasan bukan penentu kesuksesan, akan tetapi kerja keraslah penentu kesuksesanmu yang sebenarnya*

*Keramah tamahan dalam perkataan menciptakan keyakinan, keramah tamahan dalam pemikiran menciptakan kedamaian, keramah tamahan dalam memberi menciptakan kasih*

*( Lao Tse)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Dengan Menyebut Nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang*

*Skripsi ini saya persembahkan untuk :*

- ❖ *Sujud syukurku kupersembahkan kepada sang Pencipta Allah SWT dan para rasul – Nya atas segala taufiq, hidayah serta inayah- Nya yang memberikanku petunjuk, kesabaran, ketabahan serta kekuatan dalam menghadapi salah satu ujian hidup untuk meraih masa depanku.*
- ❖ *Ingin kupersembahkan sebuah karya kecil ini untuk ibuku (Siti Musyawaroh) dan bapakku (Ali Muhtadi) terima kasih atas do'a, semangat , nasihat, perjuangan serta kasih sayang yang selalu tercurah untukku. Semoga kado kecil ini dapat membuat ibu dan bapak sedikit bangga atas perjuangan anakmu ini “ we always loving you”*
- ❖ *Kepada kakakku tercinta ( Kholifus Sa'adah) serta adek-adekku tersayang ( Tri Danang NIS dan M. Saiful Arham) makasih ya atas motivasi serta canda tawanya....serta terima kasih untuk keluarga besarku yang telah memberikan semangat, do'a serta kasih sayang “ Love you all...”*
- ❖ *Spesial untuk orang yang kusayang ( mꦏꦸꦱꦺꦤ꧀) semoga hubungan kita mendapat ridho Illahi aamiin... terima kasih telah hadir dalam hidupku, mengisi hari-hariku, membimbing aku serta menuntun aku tuk menuju surga-Mu*
- ❖ *Tuk sahabatku Lathifa, Tutut, Syika, Nurul, Olip, Eka, Deka, Indra, Yusuf serta teman2ku seperjuangan S1 Keperawatan angkatan 12 terima kasih telah melengkapi dan menempati bagian dari hidupku, teman sharing, berbagi kebahagiaan bersama dan saling support.*
- ❖ *Untuk Bapak Ibu Dosen FIK Keperawatan S1 UMS terima kasih atas bimbinganya selama ini ,semoga ilmu yang kita peroleh mendapat berkah aamiin*
- ❖ *Almamaterku kaulah saksi awal perjuanganku semoga ini langkah awal menuju kesuksesan baik dunia maupun akhirat*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan segala puji dan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Pemberian *Reward* Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD RAA Soewondo Pati”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan Sarjana Ilmu Keperawatan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan bimbingan serta turut membantu dalam pembuatan skripsi ini :

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Suwaji, M.Kes., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Okti Sri Purwanti, S.Kep.,M.Kep.,NS., Sp.Kep.MB., selaku Ketua Prodi Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Supratman, Ph.D., selaku dosen pembimbing dan penguji I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. WinarsihNur A, S.Kep., Ns., ETN., M.Kep., selaku penguji II yang telah memberikan kritik dan sarannya.
6. Arina Maliya, S.Kep., Msi., Med. selaku penguji III terima kasih atas bimbingan dan waktunya.
7. Segenap staff pengajar Program Studi S1 Ilmu Keperawatan yang telah memberikan support dan bimbingan sehingga penulis mendapatkan ilmu dan bekal dalam cara penyusunan skripsi ini.



8. Teman-teman seperjuangan, yang telah memberikan support dalam proses penyusunan skripsi.
9. Kedua orang tuaku tercintaserta keluargaku yang telah memberikan nasehat, dukungan dan semangat untuk segera menyelesaikan studi dengan sebaik-baiknya.
10. Rekan - rekan seperjuangan S1 Keperawatan yang selalu memberikan informasi, dukungan dan semangat yang tidak henti-hentinya.
11. Dan semua pihak yang telah membantu hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan pengetahuan, kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi penulis dan pengembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu keperawatan pada khususnya.

Akhirnya, penulis berharap semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

***Wassalamualaikum, Wr. Wb.***

Surakarta, 15Juli2016

Penulis

ANA DWI FATMAWATI

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK .....	xv
<i>ABSTRACT</i> .....	xvi
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan penelitian .....	7
D. Manfaat penelitian .....	8
E. Keaslian penelitian.....	9
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>15</b>
A. Landasan Teori.....	15
1. <i>Reward</i> .....	15
2. Jenis – jenis <i>reward</i> .....	16
3. Faktor–faktor yang mempengaruhi pemberian <i>reward</i>	17
4. Motivasi kerja.....	18
5. Teori tentang Motivasi.....	19
6. Jenis – jenis motivasi.....	23
7. Faktor penggerak motivasi.....	23

B. Kerangka Teori .....	24
C. Kerangka Konsep.....	25
D. Hipotesis Penelitian .....	25
<b>III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	26
B. Tempat dan Waktu penelitian .....	26
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	26
D. Variabel Penelitian.....	31
E. Definisi Operasional .....	31
F. Instrumen Penelitian .....	32
G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	35
H. Etika penelitian .....	37
I. Pengolahan dan Analisa Data .....	38
J. Jalannya Penelitian.....	40
<b>IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
A. Karakteristik Responden.....	44
B. Analisis Univariat .....	48
C. Analisis Bivariat.....	51
D. Pembahasan.....	52
E. Keterbatasan Penelitian.....	58
<b>V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>60</b>
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 KerangkaTeori.....	24
Gambar 2.2 Kerangka Konsep .....	25
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	45
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	45
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan....	46
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.	47
Gambar 4.5 Tingkat Pemberian <i>Reward</i> .....	49
Gambar 4.6 Tingkat Motivasi .....	50

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel Tiap Ruang .....	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.3 Kisi – kisi soal untuk mengukur <i>reward</i> .....	34
Tabel 3.4 Kisi – kisi soal untuk mengukur Motivasi Kerja .....	35
Tabel 4.4 Hasil Uji <i>Rank Spearman</i> .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Regresi.....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Penjelasan Penelitian
- Lampiran 2 Lembar *Informed Consent*
- Lampiran 3 Kuesioner Sebelum Uji Validitas
- Lampiran 4 Kuesioner Setelah Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Pemberian *Reward*
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja
- Lampiran 7 Validitas Reliabilitas *Reward*
- Lampiran 8 Validitas Motivasi Kerja
- Lampiran 9 Hasil Penelitian Pemberian *Reward*
- Lampiran 10 Hasil Mean, Median, Standar Deviasi, Pemberian *Reward* dan  
Motivasi Kerja
- Lampiran 11 Hasil Penelitian Motivasi Kerja
- Lampiran 12 Karakteristik Responden
- Lampiran 13 Hasil Uji Karakteristik Responden
- Lampiran 14 Hasil Uji Karakteristik Responden
- Lampiran 15 Hasil Uji Univariat
- Lampiran 16 Hasil Uji *Rank Spearman, R square*

**HUBUNGAN PEMBERIAN *REWARD* DENGAN MOTIVASI KERJA  
PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP KELAS III  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAA SOEWONDO PATI**

**ABSTRAK**

**Pendahuluan:** Pelayanan asuhan keperawatan yang profesional serta berkualitas merupakan target utama yang ingin diraih untuk meningkatkan mutu Rumah Sakit. Untuk mewujudkan pelayanan kesehatan yang kompetitif, perlu adanya pengelolaan dan pengembangan sumber daya kesehatan dalam menghadapi berbagai tantangan. Mulai dari distribusi, rendahnya motivasi kerja, keahlian yang belum merata serta masalah manajemen lainnya. Maka dari itu, pihak Rumah Sakit menuntut adanya profesionalisme perawat dalam bekerja, baik itu perawat pelaksana maupun pengelola dalam memberikan asuhan keperawatan yang sesuai dengan standar praktik keperawatan profesional. **Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pemberian *reward* dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap kelas III RSUD RAA Soewondo Pati. **Metode penelitian:** Penelitian ini menggunakan metode *corelation study*. Penelitian dilaksanakan di RSUD RAA Soewondo Pati di ruang rawat inap kelas III. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 101 perawat yang terdiri dari 7 ruang rawat inap kelas III. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *proportional random sampling*. Sehingga didapatkan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis univariat dan bivariat dengan menggunakan *Rank Spearman*. **Hasil:** Hasil data menunjukkan bahwa tingkat pemberian *reward* pada perawat pelaksana di ruang rawat inap kelas III dalam kategori sedang ditunjukkan dengan hasil presentase (72,2%) sebanyak 39 responden. Hasil data untuk tingkat motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap kelas III RSUD RAA Soewondo Pati juga dalam kategori sedang dengan hasil presentase (66,7%) Dengan nilai probabilitas *p value* < 0,05 dengan koefisien korelasi 0,845 yang artinya ada hubungan yang sangat kuat dengan tingkat R square 72,8%. **Kesimpulan:** Terdapat hubungan yang signifikan antara pemberian *reward* dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap kelas III RSUD RAA Soewondo Pati.

**Kata Kunci:** *Reward*, Motivasi kerja, Perawat



**RELATIONS WITH THE PROVISION OF REWARD MOTIVATION  
NURSE TO PERFORM WORK IN THE HOSPITAL CLASS III  
REGIONAL GENERAL HOSPITAL RAA SOEWONDO PATI**

**ABSTRACT**

**Introduction:** Professional nursing care services and quality are the main targets to be achieved to improve the quality of the Hospital. To realize the competitive health care, the need for management and development of health resources in the face of various challenges. Ranging from distribution, low work ethic, expertise uneven and other management problems. Therefore, the hospital nurse requires professionalism in the work, be it nurses and managers in providing nursing care in accordance with the standards of professional nursing practice. **Objective:** This study aimed to determine the relationship between reward and motivation nurses working in inpatient hospital grade III RAA Soewondo Pati. **Methods:** Correlation method used in this study. Research conducted at the Hospital RAA Soewondo Pati in the inpatient unit class III. The population in this study were 101 nurses which consists of seven inpatient class III. The samples in this study using proportional random sampling. So we get the total sample of 54 respondents. The research instrument used questionnaire. Analysis of the data used in this study is univariate and bivariate analysis using Spearman Rank. **Results:** The data showed that the rate of reward on the nurses in the inpatient unit class III category is being demonstrated with the results of the percentage (72.2%) were 39 respondents. Yield data for the level of work motivation of nurses in the inpatient unit class III Hospital Pati Soewondo RAA also in the medium category with the result percentage (66.7%) With a probability value p value < 0.05 with a correlation coefficient of 0.845, which means there is a great relationship R square strong with 72.8%. **Conclusion:** There is a significant relationship between reward and motivation nurses working in inpatient hospital grade III RAA Soewondo Pati.

**Keywords:** Reward, Work motivation, Nurse